

## **KULTŪRINĖS VEIKLOS VADYBININKAS PAREIGYBĖS APRAŠYMAS**

### **I SKYRIUS BENDROJI DALIS**

1. Šiaulių kultūros centro (toliau – Centras) kultūrinės veiklos vadybininkas (toliau – Vadybininkas) yra Centro kultūros ir meno darbuotojas, dirbantis pagal darbo sutartį ir gaunantis atlyginimą iš savivaldybės biudžeto.

2. Vadybininkas savo darbe vadovaujasi Lietuvos Respublikos kultūros centrų įstatymu, Lietuvos Respublikos biudžetinių įstaigų įstatymu, Lietuvos Respublikos autorinių teisių įstatymu, Lietuvos Respublikos etninės kultūros valstybinės globos pagrindų įstatymu, Lietuvos Respublikos dainų švenčių įstatymu, kitais Lietuvos Respublikos įstatymais ir poįstatyminiais aktais, Kultūros ministerijos, Švietimo ir mokslo ministerijos, Savivaldybių teisės norminiais aktais, Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimais, Šiaulių miesto savivaldybės tarybos sprendimais, mero potvarkiais, Centro nuostatais, Centro vidaus darbo taisyklėmis, Centro direktoriaus įsakymais, darbų saugos instrukcijomis, šia pareigine instrukcija.

3. Vadybininkas skiriamas, perkeliamas ir atleidžiamas iš pareigų vadovaujantis Lietuvos Respublikos darbo kodekso nuostatomis.

4. Vadybininko tarnybinį atlyginimą nustato bei skiria drausmines nuobaudas Centro direktorius.

5. Šis pareigybės aprašymas gali būti keičiamas, papildomas, keičiantis įstatymams ir keičiant Centro darbo organizavimo tvarką.

### **II SKYRIUS PAREIGYBĖ**

6. Vadybininko pareigybės kodas pagal Lietuvos profesijų klasifikatorių – 2431.

7. Pareigybės lygis – B.

8. Vadybininko pareigybės paskirtis – planuoti, organizuoti, vykdyti mėgėjų meno kolektyvo (toliau – Kolektyvas) veiklas.

9. Vadybininkas tiesiogiai pavaldus jam paskirtam Centro meno vadovui (toliau – Vadovas).

### **III SKYRIUS SPECIALIEJI REIKALAVIMAI**

10. Turėti humanitarinių, socialinių mokslų arba meno srities, bet ne žemesnį kaip aukštesnįjį išsilavinimą ar specialųjį vidurinį išsilavinimą, įgytą iki 1995 metų.

11. Turėti darbo patirties kultūrinio darbo vadybos srityje.

12. Mokėti organizuoti ir planuoti Kolektyvo darbą, rengti ataskaitas.

13. Gebėti organizuoti renginius, rengti projektus.

14. Išmanyti raštvedybos taisykles, sklandžiai, taisyklinga valstybine kalba, dėstyti mintis raštu ir žodžiu.

15. Turėti darbo kompiuteriu (MS Office: MS Word, MS Excel, MS Power Point, Outlook Express; Internet Explorer, Acrobat Reader) įgūdžius.

16. Mokėti užsienio kalbą (anglų, rusų).
17. Gebėti savarankiškai planuoti, bendrauti, bendradarbiauti ir teikti konsultacijas.
18. Gebėti tvarkyti dokumentus, sisteminti ir kaupti gautą informaciją.
19. Gebėti dirbti komandoje, mokėti ieškoti problemų sprendimo būdų, būti kūrybiškam, komunikabiliam, iniciatyviam, organizuotam, pareigingam.
20. Laikytis etikos principų ir taisyklių.

#### **IV SKYRIUS FUNKCIJOS**

21. Vadybininko pareigas einantis darbuotojas turi atlikti šias funkcijas:
  - 21.1. padeda Vadovui planuoti ir organizuoti Kolektyvo darbą, kūrybinę veiklą;
  - 21.2. padeda Vadovui su Kolektyvo pasirengimu ir dalyvavimu Dainų šventėse, vietiniuose, regioniniuose, respublikiniuose ir tarptautiniuose renginiuose, apžiūrose, konkursuose, kolektyvų koncertine veikla, jų dalyvavimu Centro ir miesto renginiuose;
  - 21.3. rūpinasi Kolektyvo reklamine medžiaga ir jos sklaida;
  - 21.4. pagal poreikį padeda Vadovui sudaryti repeticijų planus bei grafikus;
  - 21.5. padeda Vadovui įgyvendinti Kolektyvo programų pristatymus: ruošia renginių scenarijus, planus, rūpinasi technine dalimi (scenos apipavidalinimas, apšvietimas, įgarsinimas, techninis personalas ir pan.), tvarko dokumentaciją (sutartys, sąmatos, paraiškos ir pan.);
  - 21.6. generuoja ir realizuoja idėjas, dalyvauja kūrybiniame procese;
  - 21.7. organizuojant renginius tamptariai bendradarbiauja su Centro Renginių organizavimo, Komunikacijos skyriais, techniniu personalu;
  - 21.8. inicijuoja ir vykdo Kolektyvo projektų rengimą ir įgyvendinimą, atsako už paraiškų parengimo kokybę;
  - 21.9. analizuoja Kolektyvo veiklą, apibendrina medžiagą, teikia Vadovui išvadas ir siūlymus Kolektyvo veiklos gerinimo klausimais;
  - 21.10. prisideda prie Centro renginių, edukacinių programų iniciavimo, rengimo ir įgyvendinimo;
  - 21.11. bendradarbiauja su valstybinėmis institucijomis, kitomis kultūros, švietimo, sporto veiklą kuruojančiomis institucijomis, kūrybinėmis sąjungomis, tautinių bendrijų ir kitomis organizacijomis, meno kolektyvais, atlikėjais, menininkais įvairiais kultūrinės veiklos organizavimo klausimais;
  - 21.12. organizuoja Kolektyvo veiklos rėmėjų paiešką;
  - 21.13. teikia siūlymus dėl kultūrinių renginių planavimo;
  - 21.14. padeda Vadovui užtikrinti, kad darbui skirtos patalpos, muzikos instrumentai, koncertinė apranga ar kitas turtas būtų tinkamai eksploatuojamas, prižiūrimas ir saugomas, rūpinasi kolektyvo rūbų, instrumentų priežiūra bei jų atnaujinimu;
  - 21.15. rengia ir Vadovui teikia ketvirčio, pusmečio, metinę darbo ataskaitą ir metinį darbo planą bei trijų metų strateginį planą;
  - 21.16. veda Kolektyvo apskaitą, pildo, tvarko Kolektyvo veiklos dokumentus;
  - 21.17. kaupia medžiagą apie Kolektyvą;
  - 21.18. dalyvauja specialiose Centro komisijose;
  - 21.19. laikosi darbo drausmės, darbų ir priešgaisrinės saugos reikalavimų;
  - 21.20. atlieka kitas įstatymais bei kitais teisės aktais nustatytas funkcijas kultūros srityje;
  - 21.21. vykdo kitus vienkartinis Centro direktoriaus ar Vadovo įpareigojimus, nenumatytus pareiginiuose nuostatuose, tačiau susijusius su Centro vykdoma veikla.

#### **V SKYRIUS TEISĖS**

22. Vadybininko pareigas einantis darbuotojas turi teisę:

- 22.1. laiku gauti materialines vertybes, reikalingas jo funkcijoms vykdyti ir jam skirtoms užduotims įvykdyti;
- 22.2. iš Centro direktoriaus, direktoriaus pavaduotojo kultūrinei veiklai, Vadovo gauti informaciją, kuri būtina jo funkcijoms vykdyti bei jam skirtoms užduotims įgyvendinti;
- 22.3. kelti savo kvalifikaciją;
- 22.4. teiki informaciją apie Kolektyvo veiklą ar dalyvauti kitų institucijų renginiuose tik gavus Centro direktoriaus sutikimą;
- 22.5. siūlyti, inicijuoti ir organizuoti įvairias šventes, renginius ar kitokius projektus;
- 22.6. teikti pasiūlymus Vadovui dėl Kolektyvo darbo gerinimo;
- 22.7. teikti pasiūlymus, inicijuoti įvairių klausimų sprendimą;
- 22.8. į tinkamas darbo sąlygas, atostogas ir kitas teisės aktais numatytas garantijas;
- 22.9. gauti įstatymų ir kitų teisės aktų nustatytą darbo užmokestį;
- 22.10. gavus Centro direktoriaus ar Vadovo nurodymą atlikti Lietuvos Respublikos teisės aktų reikalavimams prieštaraujančius veiksmus, atsisakyti juos vykdyti, raštu paaiškindamas atsisakymo motyvus;
- 22.11. turėti ir kitų teisių, kurios neprieštarauja Lietuvos Respublikos įstatymams ir kitiems teisės aktams.

## **VI SKYRIUS**

### **ATSAKOMYBĖ, ATSISKAITYMAS UŽ REZULTATUS, DARBO REZULTATŲ KONTROLĖ**

23. Šias pareigas einantis darbuotojas tiesiogiai pavaldus Vadovui, vykdo jo įpareigojimus, susijusius su Centro veikla.
24. Šias pareigas einantis darbuotojas atsako teisės aktų nustatyta tvarka:
- 24.1. už šiuose nuostatuose numatytų pareigų vykdymą, darbo kokybę, savalaikį pavedamų vienkartinį užduočių įvykdymą;
- 24.2. už žalą dėl jo kaltės padarytą Centro turtui;
- 24.3. už racionalų darbo laiko panaudojimą;
- 24.4. už darbo drausmės pažeidimus;
- 24.5. už savo darbo rezultatus asmeniškai atsiskaito Vadovui raštu pateikdamas darbo ataskaitas, už vienkartinį užduočių įvykdymą – raštu arba žodžiu įvykdęs užduotį;
- 24.6. už savo veiksmus, profesinės etikos klaidas, aplaidumą, padarytą žalą ir kompetencijos viršijimą pagal Lietuvos Respublikos įstatymus.

Su pareigybės aprašymu susipažinau:

\_\_\_\_\_  
(vardas, pavardė)

\_\_\_\_\_  
(parašas)

\_\_\_\_\_  
(data)